

ЗВІТ
про виконання паспорта бюджетної програми
місцевого бюджету на 2025 рік

1	0600000 <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	Відділ освіти Авдіївської міської військової адміністрації Покровського району Донецької області <small>(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)</small>	44312623 <small>(код за ЄДРПОУ)</small>
2	0610000 <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	Відділ освіти Авдіївської міської військової адміністрації Покровського району Донецької області <small>(найменування відповідального виконавця)</small>	44312623 <small>(код за ЄДРПОУ)</small>
3	0611160 <small>(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	1160 <small>(код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>	0990 <small>(код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету)</small>
			Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників <small>(найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)</small>
			0551400000 <small>(код бюджету)</small>

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
2	Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників

5. Мета бюджетної програми

Сприяння професійному розвитку педагогічних працівників закладів освіти

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити сприяння професійного розвитку педагогічних працівників, їх психологічну підтримку та консультування

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:

7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Забезпечити сприяння професійного розвитку педагогічних працівників, їх психологічну підтримку та консультування	781 264,00	27 105,00	808 369,00	781 264,00	27 105,00	808 369,00	0,00	0,00	0,00
	Усього	781 264,00	27 105,00	808 369,00	781 264,00	27 105,00	808 369,00	0,00	0,00	0,00

7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів

від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми**

№ з/п	Пояснення
1	2

1	кількість виданих сертифікатів про підвищення професійної компетентності педагогів	од.	реєстр сертифікатів	90,00	0,00	90,00	208,00	0,00	208,00	118,00	0,00	118,00
2	середня заробітна плата на одного працівника	грн.	фактичні розрахунки	17 697,00	0,00	17 697,00	17 697,00	0,00	17 697,00	0,00	0,00	0,00
3	середня вартість електричних акумуляторів (зарядних станцій)	грн.	фактичні розрахунки	0,00	27 105,00	27 105,00	0,00	27 105,00	27 105,00	0,00	0,00	0,00
	якості											
1	відсоток отриманих сертифікатів	відс.	фактичні розрахунки (кількість фактично виданих сертифікатів/кількість заплановано видати сертифікатів * 100%)	100,00	0,00	100,00	231,00	0,00	231,00	131,00	0,00	131,00
2	забезпечення заробітною платою працівників центру професійного розвитку педагогічних працівників	відс.	фактичні розрахунки	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
3	забезпечення організації робочого процесу в умовах довготривалих відключень електричної енергії	відс.	розрахунок (кількість зарядних станцій/чисельність працівників, які виконують обов'язки у повному обсязі*100%)	0,00	50,00	50,00	0,00	50,00	50,00	0,00	0,00	0,00

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками***

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками									
1	2	3	4									
	затрат											
5	у т.ч. з оплатою 2/3 від посадового окладу	од.	Різниця між затвердженим та фактичним показником у зв'язку з виплатою відпускних працівнику, який перебуває на простой не з вини працівника.									
	продукту											
2	кількість заходів для освітян територіальної громади	од.	Різниця між плановими та фактичними показниками пояснюється збільшенням аносованих та проведених заходів протягом року та нагальними актуальними проблемами в сфері освіти, оновленими вимогами чинного законодавства, навчанням початківців роботи в електронних базах та реєстрах, реалізації інновацій під час воєнного стану									
3	кількість консультацій педагогічним працівникам	од.	Різниця між плановими та фактичними показниками пояснюється збільшенням індивідуальних та групових звернень з актуальних освітніх питань під час дії воєнного стану.									
	ефективності											
1	кількість виданих сертифікатів про підвищення професійної компетентності педагогів	од.	Різниця між плановими та фактичними показниками є наслідком збільшеної кількості проведених заходів та, відповідно, більшою кількістю учасників серед освітян, які отримали сертифікати.									
	якості											
1	відсоток отриманих сертифікатів	відс.	Різниця між плановими та фактичними показниками є наслідком збільшеної кількості учасників заходів серед освітян, які отримали сертифікати.									

9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

В процесі реалізації бюджетної програми головним розпорядником бюджетних коштів забезпечено належне виконання результативних показників, націлених на досягнення мети: сприяння професійному розвитку педагогічних працівників закладів освіти під час дії воєнного стану. Усі основні завдання програми виконані у повному обсязі.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

У 2025 році на виконання завдання бюджетної програми було затверджено з урахуванням змін по загальному фонду 781 264 грн, касові видатки за звітний період склали 781 264 грн.

Видатки були спрямовані на оплату праці педагогічним працівникам закладу. За рахунок коштів бюджету розвитку по спеціальному фонду - 27 105 грн. придбана одна зарядна станція (електричний акумулятор) для забезпечення повноцінного робочого процесу в умовах довготривалих відключень електроенергії. В цілому створено достатні умови для забезпечення діяльності центру професійного розвитку педагогічних працівників.

Бюджетна програма є актуальною та відіграє пріоритетну роль в освіті.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затвержені у паспорті бюджетної програми

** Зазначаються пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми.

*** Зазначаються пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками.

В.о.начальника відділу освіти




(підпис)

Вікторія ШЛЯХОВА

(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Головний бухгалтер



(підпис)

Марина СБЕЖНОВА

(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)